

UPAYA MENINGKATKAN KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA: REVIEW ANALISIS BIBIOMETERIX MENGGUNAKAN VOSVIEWER

¹Mendan Ala

¹Universitas Borneo Tarakan

Jl. Amal Lama No.Kel, Pantai Amal, Kec. Tarakan Tim., Kota Tarakan, Kalimantan Utara, Indonesia

Email: mendanmalinau@gmail.com

Informasi Artikel

Diterima: 01-01-2024

Direvisi: 10-01-2024

Disetujui: 19-01-2024

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk memberikan kajian literatur bibliometrik tentang Peranan Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja dan melihat peluang melalui tren penelitian menggunakan metode analisis data menggunakan Vosviewer. Data diambil melalui situs Google Scholar menggunakan software Publish or Perish sebanyak 1.000 jurnal kemudian diseleksi hingga menjadi 940 artikel kemudian data disinkronkan menggunakan Mendeley Desktop. Setelah mengelola data berdasarkan diklasifikasikan dan divisualisasikan menggunakan perangkat lunak VOSviewer. Secara keseluruhan, hasil penelitian menunjukkan bahwa publikasi terbanyak tentang Motivasi Terhadap kinerjakaryawan pada tahun 2019 sebanyak 24 Link, Total String Link 36 dan occurrences 68 Terdapat pada Klaster 2 berwarna Hijau, kemudian Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai terdiri dari 6 Link, String Link 7 dan occurrences 9 terdapat pada kluster 6 berwarna biru muda. Jadi penelitian yang terkait dengan motivasi kerja sudah banyak dilakukan dan perlu meneliti tentang hubungan faktor lain seperti: gaya kepemimpinan, Pelatihan dan kompensasi untuk menghindari bias.

Kata kunci : Kinerja, Motivasi Kerja, Bibliometerix, Vosviewer

Abstract

The aim of this research is to provide a bibliometric literature review on the role of work motivation in improving performance and see opportunities through research trends using data analysis methods using Vosviewer. Data was taken via the Google Scholar site using Publish or Perish software for 1,000 journals, then selected to become 940 articles, then the data was synchronized using Mendeley Desktop. After managing the data based on it is classified and visualized using VOSviewer software. Overall, the research results show that the most publications about Motivation on employee performance in 2019 were 24 links, a total of 36 links and 68 accessories were in Cluster 2 in green, then the influence of work motivation on employee performance consisted of 6 links, 7 links and 9 occurrences. It is found in cluster 6 in light blue. So a lot of research related to work motivation has been carried out and it is necessary to examine the relationship between other factors such as: leadership style, training and compensation to avoid bias.

Keywords: Performance, Work Motivation, Bibliometerix, Vosviewer

I. Pendahuluan

1.1 Latar belakang

Pengukuran kinerja, analisis jaringan, dan pemetaan ilmiah adalah tulang punggung dari setiap studi bibliometrik. (Abdelwahab et al. 2023)

Kinerja dapat didefinisikan sebagai hasil pekerjaan atau efisiensi keseluruhan individu, tim, atau organisasi dalam mencapai tujuan dan tujuan mereka. Ini mencakup berbagai aspek seperti produktivitas, efektivitas, dan kualitas kerja. Memahami kinerja sangat penting untuk menilai dan meningkatkan kinerja dalam pengaturan apa pun. Kinerja adalah hasil kerja yang

dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan. (Sukiyah et al. 2021)

Produktivitas didefinisikan sebagai ukuran efisiensi dalam produksi barang atau jasa. Ini adalah indikator kunci kinerja organisasi dan sering digunakan untuk mengevaluasi efektivitas operasi perusahaan. Dengan meningkatkan produktivitas, bisnis dapat meningkatkan profitabilitas dan daya saing mereka di pasar. Keberhasilan suatu instansi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu aparturnya, dengan harapan tujuan instansi dapat tercapai. (Nur'ani, Nur, and Alimuddin 2023)



Kinerja adalah kesediaan dan kesiapan seseorang atau kelompok orang untuk melakukan sesuatu kegiatan dan menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawab dengan hasil seperti yang diharapkan Sidanti,(2015:12); (NOVERHADI 2021); Dengan demikian, peran karyawan sebagai pemangku kepentingan yang sangat penting telah memicu minat besar di kalangan karyawan berpendidikan.(Ranta and Ylinen 2024)

Kinerja karyawan adalah faktor penting dalam keberhasilan setiap organisasi. Ini mengacu pada tingkat efektivitas dan efisiensi dengan mana seorang karyawan melakukan tanggung jawab kerja mereka. Kinerja karyawan yang tinggi dapat menyebabkan peningkatan produktivitas, peningkatan kepuasan pelanggan, dan pada akhirnya, pencapaian tujuan organisasi. Kinerja merupakan konstruksi multidimensi dengan banyak faktor yang mempengaruhinya, salah satunya adalah faktor pribadi/individu yang meliputi pengetahuan, keterampilan, kepercayaan diri, motivasi, etos kerja, disiplin kerja, dan komitmen yang dimiliki oleh setiap individu (Mahmudi, 2015)(Masram et al. 2023) Oleh karena itu, penting bagi pengusaha untuk memahami faktor-faktor yang berkontribusi pada kinerja karyawan dan untuk menerapkan strategi untuk mendukung dan meningkatkan itu. Manajemen kinerja mengacu pada perencanaan dan pemrograman), serta penggunaan alat untuk meningkatkan dan mempertahankan kinerja perusahaan berdasarkan metode, metrik, proses, dan sistem yang diperlukan untuk memantau.(García Osma, Gomez-Conde, dan Lopez-Valeiras 2022) ,manfaat dan tujuan perusahaan pada kinerja organisasi dan kekayaan sosial telah diakui secara luas oleh praktisi dan akademisi (Davis, 2021; Mayer, 2021; Hollensbe et al., 2014; Ebert et al., 2018; Gartenberg et al., 2019; Gartenberg, 2023),(Busco et al. 2024)

Kepemimpinan otentik dan transformasional dan peran interaktif mereka dalam merangsang perilaku kerja yang inovatif, khususnya dengan memahami peran moderat pemberdayaan psikologis(Grošelj et al. 2020). Berbagai jenis kepemimpinan memiliki efek yang bervariasi pada kinerja karyawan; karismatik, birokrasi, laissez-faire, dan kepemimpinan transaksional memiliki konsekuensi negatif, sedangkan kepemimpinannya yang demokratis, autocratic, dan transformatif memiliki konsekuensi positif. Untuk memastikan kinerja terbaik, para pemimpin harus menyesuaikan gaya kepemimpinan mereka dengan situasi mereka dan individu yang mereka pimpin " (Mimoza et al., 2017); Peran seorang pemimpin dalam suatu organisasi pada dasarnya adalah memberikan motivasi bagi pegawainya untuk mencapai kinerja yang lebih baik. Untuk itu, dalam hal mengelola suatu organisasi agar selaras dengan tujuan yang telah

ditetapkan oleh organisasi, diperlukan sosok seseorang pemimpin yang dapat memberikan contoh positif karena kepemimpinan merupakan salah satu komponen penting dalam meningkatkan kinerja pegawai.(Fitriani and Muafi 2023)

Motivasi adalah salah satu kuncinya konsep dalam keberhasilan kinerja organisasi dan yang memiliki banyak sisi yaitu penguatan, mengarahkan dan mempertahankan perilaku dalam pengaturan organisasi, Kekuatan yang mendorong orang untuk memilih dan terus bekerja keras";(Zafer Adiguzel,2022)

Motivasi merupakan suatu keinginan yang muncul dalam diri karyawan sehingga menimbulkan semangat atau dorongan untuk bekerja secara optimal guna mencapai tujuan. Berdasarkan dari penjelasan tersebut maka dapat diartikan bahwa semakin kuat motivasi seseorang, semakin kuat pula usaha karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan(Sukiyah et al. 2021) Kinerja salah satunya ditentukan oleh adanya motivasi, salah satunya adalah motivasi yang timbul dan berasal dari dalam diri atau disebut motivasi internal. Sangat banyak peneliti yang mengaitkan motivasi internal dengan kinerja dan kebutuhan seseorang untuk mengaktualisasikan diri.(Lutfi and Winata 2020); Hal tersebut dikarenakan semakin kuat motivasi intrinsik di dalam diri seorang karyawan, maka semakin kuat perilaku karyawan tersebut diarahkan untuk mencapai tujuan sesuai yang telah ditetapkan, sehingga semakin tinggi kinerja yang dihasilkannya.(Nopitasari and Krisnandy 2019)

Pentingnya motivasi kerja untuk meningkatkan semangat dan daya gerak yang dimiliki organisasi dan individu dalam organisasi, sangat penting untuk mendorong karyawan untuk bekerja keras dan mencapai tingkat produktivitas tinggi dan sejauh mana seseorang dengan tingkat motivasi yang tinggi secara konsisten memiliki tingkat kinerja yang tinggi yang memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan karena mempengaruhi tingkat keterlibatan, produktivitas, dan kepuasan kerja mereka secara keseluruhan dan cenderung proaktif, inovatif, dan berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi

1.2 Tujuan penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengeksplorasi berbagai faktor Motivasi kerja yang berkontribusi terhadap Upaya peningkatan kinerja dalam suatu organisasi.

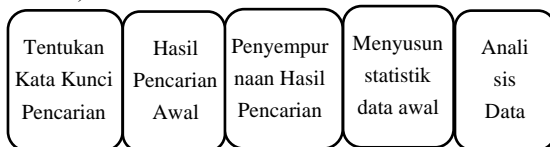
Mempertimbangkan alasan-alasan di atas, tulisan ini bertujuan untuk mengisi kesenjangan penelitian dengan memberikan analisis bibliometrik literatur yang

berkaitan dengan motivasi kerjadalam Upaya peningkatan kinerja.

2. Metodologi

Bibliometerix adalah istilah yang mengacu pada pengukuran atau analisis berbagai aspek yang berkaitan dengan literatur atau publikasi ilmiah. Data yang digunakan dalam analisis bibliometrik dapat diambil dari indeks kutipan yang berbeda seperti Scopus, Google Scoler dan Web of Science (Tamala et al. 2022); Penggunaan analisis bibliometrik juga harus dipertimbangkan ketika volume data bibliometrik tinggi dan luasnya tinjauan ulang literatur terlalu luas untuk studi manual(Abdelwahab et al. 2023); Istilah ini sering digunakan dalam konteks evaluasi kualitatif dan kuantitatif karya ilmiah, seperti jurnal, buku, atau artikel, untuk mengukur dampak, pengaruh, atau relevansinya dalam komunitas akademik atau masyarakat ilmiah sedangkan VOSviewer adalah perangkat lunak yang digunakan untuk analisis dan visualisasi jaringan dalam konteks bibliometrik dan analisis berbasis teks yang dapat memberikan Gambar Visual. VOSviewer menjadi semakin banyak digunakan dalam studi bibliometrik. Perangkat lunak ini dibuat oleh van Eck dan Waltman (2010) untuk memfasilitasi pembuatan dan tampilan peta bibliometrik yang dapat dibaca.

Adapun Metode penelitianyang digunakan dalam penelitian ini mengadopsi metode lima tahap (Tranfield et al., 2003); Setyaningsih, Indarti, & Jie, 2018) ;(Hudha et al. 2020)



a. Tentukan kata kunci pencarian

Pencarian literatur dilakukan pada Juni 2024 dengan kata kunci : Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Menggunakan Google Scholar, karena saat ini GSmerupakan basis data terbesar dan Publish or Perish dipilih karena telah terbukti menjadi cara paling efektif untuk mencari artikel di GS (Baneyx, 2008). Pencarian pertama termasuk bahasa kueri ke perangkat lunak PoP dengan kata kunci Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

b. Hasil pencarian awal

Pencarian ini dikhususkan 10 tahun terakhir yaitu tahun 2014-2024'. 1000artikel dibulatkan pada pencarian awal. Kemudian Hasilnya disimpan dalam format Research Information Systems (RIS) untuk memasukkan semua informasi artikel penting seperti judul makalah, nama penulis dan afiliasi, abstrak, kata kunci dan referensi.

c. Penyempurnaan hasil pencarian

Artikel yang sesuai dan diindeks dalam database Google Scholer untuk disaring. Prosiding, surat kabar, buku, resensi buku, dan bab buku tidak termasuk dalam data ini. Hanya artikel jurnal yang dipilih. Kemudian untuk melakukan perbaikan yang sesuai, file disimpan dalam bentuk file RIS. Data RIS diimpor ke perangkat lunak Mendeley untuk disinkronisasi. File RIS yang dihasilkan digunakan untuk analisis data lebih lanjut menggunakan Vosviewer.

d. Menyusun statistik data awal

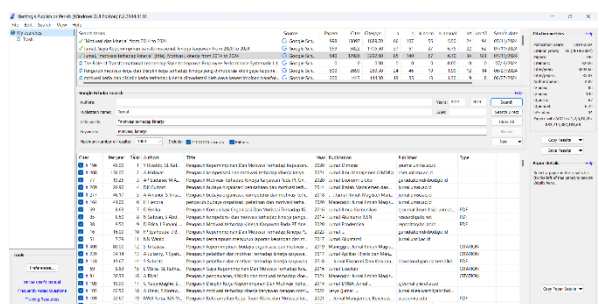
Data yang dikumpulkan disimpan dalam bentuk RIS. Pada tahap awal, komponen lengkap dari artikel jurnal (tahun publikasi, volume, nomor, halaman, dll) diperiksa dan menambahkan informasi yang diperlukan jika ada beberapa data yang tidak lengkap ditemukan.

e. Analisis data

Analisis bibliometik dalam penelitian ini menggunakan perangkat lunak PoP (Baneyx, 2008; Parmar, Ganesh, & Mishra, 2019). Namun, untuk menganalisis dan memvisualisasikan jaringan bibliometrik, Menggunakanperangkat Vosviewer. Vosviewer menyediakan berbagai visual, analisis, dan investigasi yang menarik (van Eck &; Waltman, 2010). Vosviewer juga dapat membuat peta publikasi, peta penulis, atau peta jurnal berdasarkan jaringan kutipan bersama atau untuk membangun *keyword maps based on shared networks*.

3. Hasil Dan Pembahasan

Pencarian artikel Menggunakan Aplikasi Publish Or Perish menggunakan google scholer dengan terbitan jurnal selama 10 Sepuluh Tahun terakhir dari tahun 2014 sampai tathu2024 dengan Kata Kunci, Motivasi Terhadap Kinerja Sebanyak 1000 Artikel,kemudian artikel diseleksi berdasarkan kelengkapan data mulai dari judul,Penulis, artikel dan jurnal publikasi kemudiandalam seleksi ini terdapat artikel yang tidaklengkap dan langsung di grade dan yang tersisa adalah data yangmasuk seleksi sesuai dengan judul dan kata kunci yang tepattersisa yaitusebanyak 940 artikel.



Gambar.3.1 Screenshot Tampilan Aplikasi POP Diagram PublikasiArtikel

Gambar Diagram.3.1: Jumlah Artikel yang dipublikasikan 10 (sepuluh) tahun terakhir mulai dari tahun 2014-2024 dengan Kata Kunci: Motivasi, kinerja

3.2 Materix Sitasi

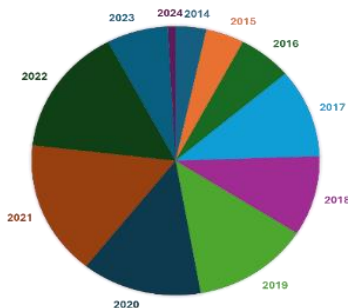
Matrix Sitasi adalah suatu cara untuk mengutip atau merujuk sumber informasi dalam sebuah teks akademik atau karya ilmiah.

Pada table berikut dapat dilihat Materix sitasi Juurnal10 (sepuluh) tahun terakhir dari tahun2014 sampai tahun 2024 terkait denganMotivasi kerja dan kinerja.

Penjelasan: Sumber artikel diambil 10 tahun terakhir dari tahun 2014 sampai dengan 2024 dengan kata kunci” motivasi, kinerja “sebanyak 1000 artikel kemudian didownload melalui situs google scholler kemudian di upload menggunakan software publish or perish (POP) kemudian data diseleksi sesuai dengan tema penelitian,terdapat 940 artikel yang sesuai dengan tema penelitian. Berdasarkan data yang ada dalam data based POP terdapat jumlah sitasi 32926, sitasi pertahun sebanyak 3292.60, Sitasi per partikel sebanyak 35,03, Penulis per artikel 2.09, Indeks H 85, Indeks G 140, Indeks H individu 67, Indeks H Tahunan 6,70, Indeks Ha 34.

Matrix Data	TemuanData Awal	Penyempurnaan Data
Kata Kunci	Motivasi, kinerja	Motivasi, kinerja
Tahun Publikasi	2014-2024	2014-2024
Tahun Sitasi	10Tahun(2014-2024)	10Tahun(2014-2024)
Artikel	1000	940
Jumlah sitasi	34175	32926
Sitasi Pertahun	3417.50	3292.60
Sitasi Per artikel	34.18	35.03
Penulis Per Artikel	2.10	2.09
Indeks H	87	85
Indeks G	141	140
Indeks H Individu	69	67
Indeks H Tahunan	6.90	6.70
indeks Ha	34	34

PUBLIKASI ARTIKEL DARI TAHUN 2014-2024



Tabel 3.1 MaterixSitasi

3.2 Struktur Publikasi

Tabel.3.2 Publikasi Ilmiah Berdasarkan Kutipan Terbanyak dan Peringkat Publikasi dalam Aplikasi Publish Or Perish (POP) tentang Motivasi karya dan Kinerja.

NO	Sitasi	Ranking	Tahun	Penulis	Tema	Jurnal Publikasi	Webside
1	196	1	2020	Y Rivaldo, SI Ratnasari	Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan	Jurnal Dimensi	https://Www.Journal.Unrika.Ac.Id/Index.Php/Jurnaldms/Article/View/2727
2	408	2	2021	A Hidayat	Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja	Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)	https://Riset.Unisma.Ac.Id/Index.Php/Jimmu/Article/View/12328

					Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening		
3	77	3	2020	Ap Sudarso, M Abid, Ij Rukmana	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unggul Abadi Di Jakarta	Jurnal Ekonomi Efektif	https://Garuda.Kemdikbud.Go.Id/Documents/Detail/2006810
4	269	4	2014	Dk Gultom	Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan	Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis	https://Jurnal.Umsu.Ac.Id/Index.Php/Mbisnis/Article/View/194
5	277	5	2018	A Ainanur, S Tirtayasa	Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	Jurnal Ilmiah Magister Manajemen	https://Jurnal.Umsu.Ac.Id/Index.Php/Maneggio/Article/View/2234
6	164	6	2020	H Hendra	Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan	Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen	https://Jurnal.Umsu.Ac.Id/Index.Php/Maneggio/Article/View/4813
7	69	7	2016	D Ernika	Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Inti Tractors Samarinda	Jurnal Ilmiah Komunikasi	http://Ejournal.Ilkom.Fisip-Unmul.Ac.Id/Site/Wp-Content/Uploads/2016/05/Jurnal%20desy%20(05-13-16-01-06-37).Pdf
8	85	8	2014	N Safwan, S Abdullah	Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pidie Jaya	Jurnal Akuntansi ISSN	https://www.researchgate.net/profile/Syukriy-Abdullah-2/publication/304423255
9	38	9	2020	D Erica, I Suryani, H Hoiriah, Ia Vidada	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Aneka Gas Industri Tbk	Jurnal Ecodemica	https://Repository.Bsi.Ac.Id/Index.Php/Unduh/Item/309942/Jurnal-Ecodemica_April-Genap-1920_Denny-Erica.Pdf
10	16	10	2023	NN Wahid, J Badri, F Susanti,	Pengaruh kemampuan menyusun laporan keuangan dan motivasi terhadap kinerja ukm di kota tasikmalaya	jurnal.unsil.ac.id	https://jurnal.unsil.ac.id/index.php/jak/article/view/295

3.3 Proses Mengelolah data menggunakan Aplikasi Vosviewer

- a. Buka Aplikasi Vosviewer
- b. Pilih Create Pada Beranda Vosviewer Untuk Membuat baru
- c. Pada tampilan layar muncul create map lalu pilih
 - Create a map based on teks data, kemudian pilihlah “Next”
 - Kemudian Pilih Read data From reference manager file,” lalu klik next”
 - Kemudian Pilih File RIS, Pada Dreive Penyimpan, lalu pilih data based yang ingin di kelolah lalu “ klik Oke” Kemudian Klik “ Next“

- d. Kemudian pada tampilan Choosh Field pilih
 - Pilih Title and abstrack file Lalu Centang ✓ “ Ignore structed abstrack labels ?
 - ✓ Copyright statement ?
Kemudian Klik “Next”
- e. Kemudian Pada tampilan Choosh Counting Method Pilih
 - Binary Counting atau Ful Counting lalu “ Klik Next “
- f. Kemudian pada Tampilan Choosh Therashold Tentukan Minimum Accruance pada angka yang ingin ditentukan (5)
- g. Pada tampilan Choosh Number of treem pilih berapa yang ingin ditampilkan (100) Kemudian Klik “ Next “
- h. Kemudian pada Tampilan *Verify Selected terms* . Dalam Menu ini tinggal pilih katayang ingin ditampilkan dan buang kata kata yang tidak perlu Lalu” Klik Finis”
- i. Maka akan tampil Layar Final -data publikasi RIS yang terdiri dari :

- 1) Network Vizualization yang menggambarkan jaringan dan hubungan antara kata yang satu dengan yang lainnya dan memunculkan klister pada objek penelitian dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar.3.1 Network Visualitation

Network Vizualitation ini menggambarkan klister jaringan yang yang saling terhubung yang terdiri dari 6 (enam) Klaster dengan masing masing warna yaitu :

- a) Klaster 1 (Satu)berwarnaMerah
- b) Klaster 2(dua) Warna Hijau
- c) Klaster 3 (Tiga) Warna Biru
- d) Klaster 4 Warna Kuning
- e) Klaster 5 (Lima) Warna Ungu
- f) Klaster 6 (Enam) Warna Biru Mudah

Untuk melihat kekuatan link dan klister pada Network Vizualitation yang ditampilkan dalam Vosviewer sebagai berikut :

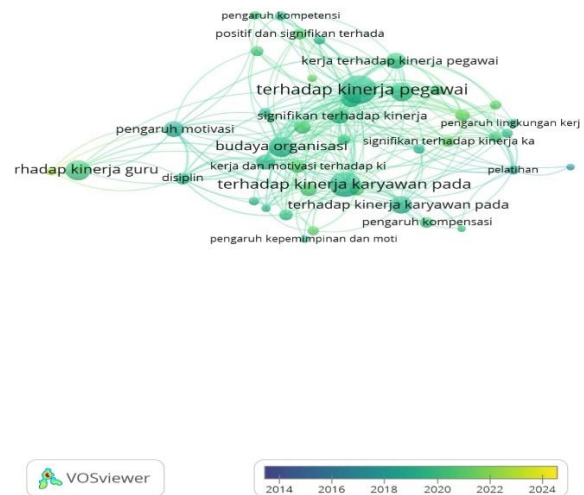
Clu ster	Keyword	lin k	Stri ngh t Lin k	Occur ances	Co lo ur
1	Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja	16	20	15	M era h
	Kinerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan	15	17	17	
	Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja	3	3	5	
	Pengaruh disiplin Kerja	10	12	13	
	Pengaruh Kompensasi	4	13	15	
2	Pengaruh Pelatihan dan motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	4	4	7	Hija u
	Positifdan signifikan terhadap Kinerja Karyawan	6	8	10	
	Positif Terhadap Kinerja Karyawan	9	9	9	
	Beban Kerja	3	3	8	
	Kepuasan Kerja	16	19	19	
3	Kerja dan Motivasi	8	11	7	Bir u
	Pengaruh Kepemimpinan dan dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan	4	4	6	
	Pengaruh Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	17	37	27	
	Kinerja Pegawai	16	37	35	
	Kinerja Pegawai	16	37	35	

	Pengaruh Kompetensi	5	5	10	
	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	5	8	8	
	Positif dan signifikan terhadap kinerja	11	13	14	
	Positif Terhadap Kinerja	8	9	12	
	Terhadap Kinerja Pegawai	26	89	87	
4	Gaya Kepemimpinan	14	22	12	Kuning
	Kompensasi	13	16	11	
	Lingkungan Kerja	13	21	16	
	Motivasi dan disiplin kerja	8	11	10	
	Pengaruh Gaya Kepemimpinan	19	38	27	
	Pengaruh Lingkungan Kerja	4	6	9	
	Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	9	14	14	
5	Budaya Organisasi	23	42	43	Ungu
	Disiplin	12	23	16	
	Disiplin Kerja	17	37	26	
	Kinerja Guru	4	8	6	
	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru	12	21	27	
6	Kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai	7	9	10	Biru
	Pelatihan	14	17	10	Mudah
	Pengaruh Kemampuan	2	2	5	
	Pengaruh Motivasi Kerja	6	7	9	
	Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai	12	23	14	

Tabel.3.4Klaster Network Vizualitation

- 2) Overlay Vizualization menggambarkan pemetaan informasi tentang tahun publikasi terbanyak. Warna dalam overlay dapat menunjukkan beberapakali jurnal di sitasi berdasarkan waktu dan tahun. Overlay Vizualitation ini dapat memberikan Gambaran tentang dominasi waktu publikasi dan sitasi yang dilakukan melalui warna meta data yang dihasilkan seperti warna yang mendominasi berdasarkan tahun publikasi. Visualisai ini dapat memberikan Gambaran yang jelas mengenai perkembangan penelitian yang terus dilakukan dari tahun ke

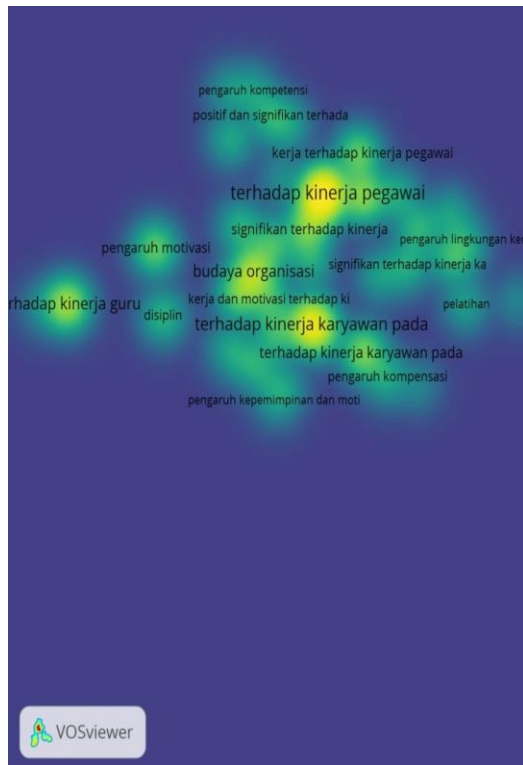
tahun. Perkembangan Penelitian Tentang Peranan motivasi terhadap kinerja dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar.3.2Overlay Vizualitation

Dari Gambar 3 adalah Overlay Vizualization menggambarkan pemetaan informasi tahun publikasi. Warna dalam overlay dapat menunjukkan beberapakali jurnal di sitasi berdasarkan tahun dan kluster.

- Sitasi paling banyak dilakukan pada tahun 2018 tentang Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada terdiri dari 12 Link Total Link strength 21 accurence 27 Terdapat Pada Kluster 3
 - Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tahun 2019 Terdiri dari 24 Link, Total Stringh Link 36 dan accorances 68 Terdapat Pada Kluster 2
 - Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai terdiri dari 6 Link, Stringht Link 7 dan occurrences 9 terdapat pada kluster6 pada tahun 2019
- 3) Densty Vizualization menunjukkan kepadatan warna menurut topik yang dibahas. hasil visualisasi kepadatan menggunakan VOS Viewer yang terjadi pada topik antara motivasi kerja dan kinerja. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dalam visualisasi kepadatan, terdapat beberapa warna daerah seperti kuning, hijau dan biru yang mendominasi menunjukkan setiap hasil yang diperoleh sesuai dengan warna daerah. Warna Kuning menggambarkan banyaknya penelitian yang telah dilakukan didominasi oleh Motivasi terhadap kinerja Karyawan dan motivasiterhadap kerja pegawai dapat dilihat pada gambar:



Gambar.3.4 Density Vizualitation

Dari gambar Density Vizualitation diatas dapat dianalisis bahwa ada beberapa factor yang sering diteliti terkait dengan kinerja yaitu :

- Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
- Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja
- Disiplin Terhadap Kinerja
- Pelatihan Terhadap Kinerja
- Kompensasi Terhadap Kinerja
- Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
- Motivasi Kerja terhadap kinerja Karyawan, kinerja Pegawai dan Kinerja guru
- Dari beberapa factor tersebut diatas yang paling sering diteliti adalah pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja.

Refrensi

- Zafer Adiguzel & Fatma Sonmez Cakir (2022). *Examining the effects of strategic orientation and motivation on performance and innovation in the production sector of automobile spare parts* *European Journal of Management Studies* Vol.27No.2,2022.<https://www.emerald.com/insight/2183-4172.htm>
- Abdelwahab, Siddig Ibrahim, Manal Mohamed Elhassan Taha, Sivakumar S. Moni, and Abdulrahman A. Alsayegh. 2023. "Bibliometric Mapping of Solid Lipid Nanoparticles Research (2012–2022) Using VOSviewer." *Medicine in Novel Technology and Devices* 17 (October 2022): 100217. <https://doi.org/10.1016/j.medntd.2023.100217>.
- Busco, Cristiano, Elena Giovannoni, Angelo Riccaboni, and Mark L. Frigo. 2024. "The Micro-Foundations of Corporate Purpose: Performance Management in Dynamic Environments." *Management Accounting Research* 63 (216): 100890. <https://doi.org/10.1016/j.mar.2024.100890>.
- Fitriani, Adinda, and Muafi. 2023. "Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai." *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*

4. Kesimpulan

- Faktor yang sangat dominan yang terdapat dalam visualisasi vosviewer adalah: Budaya Organisasi Terhadap Kinerja, Motivasi Kerja terhadap kinerja Karyawan, kinerja Pegawai dan Kinerja guru, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja, Disiplin Terhadap Kinerja, Pelatihan Terhadap Kinerja, Kompensasi Terhadap Kinerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja,.
- Berdasarkan tahun sitasi dan kepadatan meta data Density Vizualitation pada tahun 2018 dan tahun 2019 Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai, Motivasi terhadap kinerja Karyawan sangat dominan dan pada tahun 2022 dan tahun 2023 hanya membahas motivasi terhadap kinerja guru.
- Dari beberapa factor tersebut diatas dapat disimpulkan bahwa semua Faktor memiliki jaringan yang terhubung dan memiliki kepadatan masing-masing dan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, kinerja pegawai maupun kinerja guru.

4.1 Saran untuk penelitian Berikutnya

Berdasarkan data visualisasi Kepadatan, gaya kepemimpinan, Pelatihan dan kompensasi yang masih berpeluang untuk diteliti lebih lanjut untuk mencari hubungan terhadap kinerja.

4.2 Penutup.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih atas segala bantuan dan masukan dalam penelitian ini. Semoga penelitian ini bermanfaat Untuk Masa yang akan datang.

- 5:1409–14.
<https://doi.org/10.37034/infieb.v5i4.743>.
- García Osma, Beatriz, Jacobo Gomez-Conde, and Ernesto Lopez-Valeiras. 2022. “Management Control Systems and Real Earnings Management: Effects on Firm Performance.” *Management Accounting Research* 55 (February): 100781.
<https://doi.org/10.1016/j.mar.2021.100781>.
- Grošelj, Matej, Matej Černe, Sandra Penger, and Barbara Grah. 2020. “Authentic and Transformational Leadership and Innovative Work Behaviour: The Moderating Role of Psychological Empowerment.” *European Journal of Innovation Management* 24 (3): 677–706. <https://doi.org/10.1108/EJIM-10-2019-0294>.
- Hudha, Muhammad Nur, Ida Hamidah, Anna Permanasari, Ade Gafar Abdullah, Indriyani Rachman, and Toru Matsumoto. 2020. “Low Carbon Education: A Review and Bibliometric Analysis.” *European Journal of Educational Research* 9 (1): 319–29.
<https://doi.org/10.12973/eu-jer.9.1.319>.
- Lutfi, Akhmad, and Ahmad Yahya Surya Winata. 2020. “Motivasi Intrinsik, Kinerja Dan Aktualisasi Diri: Kajian Konseptual Perkembangan Teori.” *Pamator Journal* 13 (2): 194–98.
<https://doi.org/10.21107/pamator.v13i2.8526>.
- Masram, Abdul Malik Sayyidur Rohman, Cuk Triono Singgih, and Mu’ah. 2023. “The Effect Of Work Motivation And Discipline On Teacher Performance At Public Junior High School 1 Lamongan.” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 12 (1): 51–60.
- Nopitasari, Elsa, and Herry Krisnandy. 2019. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pangansari Utama Food Industry.” *Oikonomia: Jurnal Manajemen* 14 (1): 15–30.
<https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.511>.
- NOVERHADI, RIZA. 2021. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci.” *Jurnal Administrasi Nusantara* 4 (1): 24–34. <https://doi.org/10.51279/jan.v4i1.65>.
- Nur’ani, Nur’ani, Kherayani Nur, and Ibriati Kartika Alimuddin. 2023. “Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Skpd Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Maros.” *AkMen JURNAL ILMIAH* 20 (2): 158–69.
<https://doi.org/10.37476/akmen.v20i2.4100>.
- Ranta, Mikko, and Mika Ylinen. 2024. “Employee Benefits and Company Performance: Evidence from a High-Dimensional Machine Learning Model.” *Management Accounting Research*, no. December, 100876.
<https://doi.org/10.1016/j.mar.2023.100876>.
- Sukiyah, N D A, M F E Venanda, E Venanda, and ... 2021. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono.” *Jurnal Manajemen*
<https://journal.ipb.ac.id/index.php/jmo/article/view/33868>.
- Tamala, Justine Klaire, Edcel Iolo Maramag, Kaye Anne Simeon, and Jonathan Jared Ignacio. 2022. “A Bibliometric Analysis of Sustainable Oil and Gas Production Research Using VOSviewer.” *Cleaner Engineering and Technology* 7:100437.
<https://doi.org/10.1016/j.clet.2022.100437>.