

ANALISIS BIBLIOMETRIK DENGAN VOSVIEWER: PERKEMBANGAN PENELITIAN MANAJEMEN KINERJA PEGAWAI

¹Titus Aran

¹Universitas Borneo Tarakan
Jl. Amal Lama No.1 Kota Tarakan, Indonesia

e-mail: ¹titusaran@gmail.com

Informasi Artikel Diterima: 01-01-2024 Direvisi: 10-01-2024 Disetujui: 19-01-2024

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perkembangan penelitian manajemen kinerja pegawai menggunakan analisis bibliometrik dengan VOSviewer, dengan data diambil dari Google Scholar menggunakan Publish or Perish dalam rentang waktu 2015 hingga 2024. Sebanyak 500 publikasi difilter dan dianalisis untuk mengidentifikasi pola publikasi, kolaborasi penulis, serta topik-topik yang paling sering diteliti. Hasil analisis menunjukkan beberapa kluster utama yang mendominasi literatur, seperti pengukuran kinerja, pengembangan kompetensi, dan manajemen sumber daya manusia. Temuan ini mengindikasikan adanya peningkatan kolaborasi antar penulis dan institusi, yang mencerminkan upaya kolektif dalam memajukan pengetahuan di bidang manajemen kinerja pegawai. Dengan memetakan hubungan kata kunci dan penulis, analisis ini memberikan gambaran komprehensif mengenai perkembangan penelitian selama periode tersebut. Kesimpulannya, penelitian ini tidak hanya mengonfirmasi relevansi dan pentingnya manajemen kinerja pegawai dalam konteks organisasi modern, tetapi juga membuka peluang bagi penelitian lebih lanjut yang dapat memperkaya wawasan dan praktik di bidang ini. Hasil studi ini memberikan kontribusi signifikan dalam memahami lanskap akademik manajemen kinerja pegawai serta memberikan arah bagi penelitian di masa depan.

Kata Kunci: Manajemen; Kinerja; Pegawai.

Abstract

This study aims to analyze the research trends in employee performance management using bibliometric analysis with VOSviewer, utilizing data from Google Scholar via Publish or Perish within the 2015 to 2024 timeframe. A total of 500 filtered publications were analyzed to identify publication patterns, author collaborations, and the most frequently researched topics. The analysis results revealed several main clusters dominating the literature, such as performance measurement, competency development, and human resource management. These findings indicate an increase in collaboration among authors and institutions, reflecting a collective effort to advance knowledge in the field of employee performance management. By mapping keyword and author relationships, this analysis provides a comprehensive overview of research developments during the specified period. In conclusion, this study not only confirms the relevance and importance of employee performance management in the context of modern organizations but also opens opportunities for further research that can enrich insights and practices in this field. The study's results significantly contribute to understanding the academic landscape of employee performance management and provide direction for future research.

Keywords: Management; performance; employee.

1. Pendahuluan

Penelitian manajemen kinerja pegawai telah menjadi topik yang semakin diminati dalam dekade terakhir, seiring dengan meningkatnya kebutuhan organisasi untuk mengoptimalkan produktivitas dan efektivitas karyawan. Dalam upaya memahami dan menganalisis tren penelitian di bidang ini, analisis bibliometrik menggunakan perangkat lunak VOSviewer dapat memberikan wawasan yang berharga. Melalui penggunaan Publish or Perish

untuk mengumpulkan data dari database Google Scholar, rentang waktu tahun 2015 hingga 2024 dipilih untuk menyoroti perkembangan terkini dalam literatur akademik terkait manajemen kinerja pegawai. Pendekatan ini memungkinkan identifikasi pola publikasi, kolaborasi penulis, serta topik-topik yang paling sering diteliti, sehingga dapat memberikan gambaran komprehensif mengenai arah dan fokus penelitian di bidang manajemen kinerja pegawai.



Penelitian mengenai manajemen kinerja pegawai telah berkembang pesat dalam beberapa tahun terakhir, sejalan dengan kebutuhan organisasi yang semakin mendalam untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja karyawan. Topik ini mencakup berbagai aspek, mulai dari metode evaluasi kinerja, pengembangan kompetensi, hingga strategi manajerial yang dapat mempengaruhi hasil kerja individu dan tim (Kurnia, 2013). Dengan meningkatnya kompleksitas lingkungan kerja dan perubahan teknologi, manajemen kinerja pegawai menjadi krusial untuk memastikan bahwa setiap karyawan berkontribusi secara optimal terhadap tujuan organisasi. Penelitian di bidang ini tidak hanya membantu dalam memahami faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja, tetapi juga dalam merumuskan strategi yang dapat diimplementasikan untuk meningkatkan produktivitas dan kepuasan kerja (Siregar & Nasution, 2023).

Di sisi lain, analisis tren penelitian dalam manajemen kinerja pegawai menunjukkan adanya variasi dalam fokus dan metode penelitian dari waktu ke waktu. Sebagai contoh, terdapat pergeseran dari pendekatan tradisional dalam penilaian kinerja menuju model yang lebih holistik dan berbasis data (Azizah & Mitra Gama, 2017). Penelitian terbaru sering kali mengeksplorasi bagaimana teknologi, seperti sistem manajemen kinerja berbasis cloud dan alat analisis data, mempengaruhi cara penilaian dan pengembangan karyawan. Perubahan ini mencerminkan adaptasi terhadap kebutuhan dan tantangan baru di tempat kerja modern, serta menggarisbawahi pentingnya penelitian berkelanjutan untuk memahami dan mengelola kinerja pegawai secara efektif (Damayanti et al., 2017).

Analisis bibliometrik dengan VOSviewer melibatkan beberapa langkah penting. Pertama, data bibliografi diekstraksi menggunakan Publish or Perish dari Google Scholar, yang memberikan akses luas ke berbagai artikel ilmiah yang relevan dalam periode 2015 hingga 2024. Setelah data terkumpul, VOSviewer digunakan untuk memvisualisasikan dan menganalisis jaringan kata kunci, penulis, dan institusi yang sering muncul dalam literatur. Dengan memetakan hubungan ini, kita dapat mengidentifikasi kluster penelitian yang dominan serta melihat bagaimana bidang manajemen kinerja pegawai berkembang dari waktu ke waktu. Hasil analisis ini tidak hanya membantu memahami tren dan dinamika dalam literatur yang ada, tetapi juga mengarahkan peneliti pada peluang penelitian baru yang belum banyak dieksplorasi.

Setelah melalui proses analisis bibliometrik dengan menggunakan VOSviewer terhadap 500 data publikasi yang difilter dari Google Scholar melalui Publish or Perish, kita memperoleh gambaran yang jelas mengenai tren dan pola dalam penelitian manajemen kinerja pegawai selama periode 2015 hingga 2024. Hasil analisis menunjukkan beberapa

kluster utama yang mendominasi literatur, seperti pengukuran kinerja, pengembangan kompetensi, dan manajemen sumber daya manusia. Selain itu, ditemukan bahwa kolaborasi antar penulis dan institusi semakin meningkat, menunjukkan adanya upaya kolektif dalam memajukan pengetahuan di bidang ini. Temuan ini tidak hanya mengonfirmasi relevansi dan pentingnya manajemen kinerja pegawai dalam konteks organisasi modern, tetapi juga membuka jalan bagi penelitian lebih lanjut yang dapat memperkaya wawasan dan praktik di bidang ini. Dengan demikian, penelitian ini memberikan kontribusi yang signifikan dalam memahami lanskap akademik manajemen kinerja pegawai serta memberikan arah bagi penelitian masa depan.

2. Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif yang menggambarkan data penelitian. Kajian pada penelitian ini mengulas artikel pada jurnal ilmiah internasional terindeks Google Scholar dengan kata kunci pencarian *Management, Kinerja, Pegawai* periode 10 tahun yaitu 2014-2024, kemudian data dianalisis menggunakan VOSviewer. Adapun langkah-langkah analisis dalam bibliometrik ditunjukkan pada Gambar 1 berikut ini:



Gambar 1. Langkah-langkah analisis Bibliometrik (Angraini & Muhammad, 2023)

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, dengan melakukan analisis bibliometrik terhadap data publikasi. Analisis bibliometrik merupakan bagian dari review literatur. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis bibliometrik deskriptif melalui data publikasi mengenai topik manajemen kinerja pegawai dalam rentang tahun 2015 – 2024 dengan batasan lima bidang kajian meliputi manajemen, kinerja, pegawai serta pembatasan berupa jumlah dokumen sebanyak 500 dokumen, hal ini dilakukan dengan tujuan mengerucutkan pencarian bidang ilmu manajemen kinerja pegawai atau karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui penelusuran publikasi yang terindeks Google scholar menggunakan aplikasi Publish or Perish. Bibliometrik sendiri terkait dengan pemeriksaan hubungan antara unit fisik yang dilaporkan, unit bibliografi, dan penggantinya (Istiana, 2022). Sebuah pendekatan metodologi terhadap bibliometrik dapat mengungkap keakurasian atas hal-hal yang terkait dengan publikasi, seperti penulis, kata-kata kunci yang berulang, dan sitasi (Rusly et al., 2019). Dengan demikian, analisis bibliometrik ini dapat digunakan untuk menganalisis artikel jurnal, buku atau dokumen ilmiah tertulis

lainnya (Rusly et al., 2019) melalui tranformasi informatif yang bersifat kualitatif menjadi kuantitatif sehingga dapat diketahui nilai kekuatan dari sebuah penelitian dan topiknya (Baraibar-Diez et al., 2020).

3. Hasil dan Pembahasan

Pada tahap pertama, dilakukan penelusuran awal dokumen kepastakaan dengan memasukkan kata kunci. Dari penelusuran awal diperoleh 500 dokumen, yang terdiri dari artikel, buku, konferensi paper, letter, note dan reviu editorial/buku, yang diterbitkan selama 2015 - 2024 atau jangka waktu 10 tahun. Tabel 1 menampilkan hasil penelusuran awal berupa sepuluh dokumen dengan jumlah kutipan tertinggi yang merupakan tahap kedua yaitu penyajian hasil penelusuran awal.

Tabel 1. Artikel Manajemen Kinerja Pegawai yang paling banyak dikutip.

| No | Sitasi | Judul | Sumber | Tahun |
|----|--------|--|-------------------------------|-------|
| 1. | 1020 | Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai | jurnal.umsu.ac.id | 2019 |
| 2. | 716 | Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan | stiealwashliya.hsibolga.ac.id | 2018 |
| 3. | 637 | Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening | osf.io | 2018 |
| 4. | 529 | Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan | jurnal.umsu.ac.id | 2018 |
| 5. | 516 | pengaruh Motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. angkasa pura II (persero) kantor cabang kualanamu | jurnal.darmaagung.ac.id | 2020 |
| 6. | 510 | Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia | publication.petra.ac.id | 2020 |

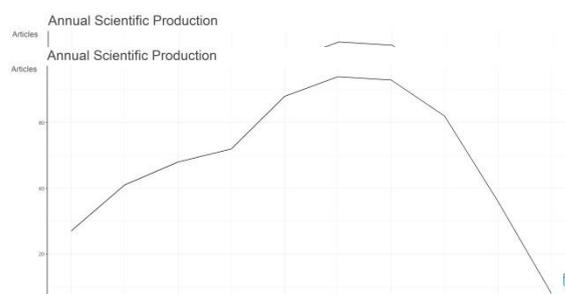
| No | Sitasi | Judul | Sumber | Tahun |
|-----|--------|--|-------------------|-------|
| 7. | 501 | Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Penjualan PT Rembaka | | 2019 |
| 8. | 455 | Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai | | 2019 |
| 9. | 443 | Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan | jurnal.umsu.ac.id | 2017 |
| 10. | 430 | Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai | | 2019 |

Sumber : Data Publikasi Or Perish diolah

3.1. Perkembangan Publikasi Penelitian

Produktivitas penelitian merupakan gambaran atas kontribusi lembaga atau individu dalam kegiatan penelitian. Produktivitas penelitian diukur dari *output* penelitian. *Output* penelitian salah satunya adalah publikasi.

Gambar 1. Publikasi Berdasarkan Tahun



Sumber : Analisis Bibliometrik

Data jumlah publikasi artikel yang berkaitan dengan manajemen kinerja pegawai menunjukkan tren yang berfluktuasi dari tahun 2015 hingga 2024. Pada awal periode, tahun 2015, terdapat 27 publikasi. Jumlah ini meningkat secara signifikan pada tahun-tahun berikutnya, mencapai 41 publikasi pada tahun 2016 dan 48 publikasi pada tahun 2017. Tren peningkatan ini berlanjut hingga tahun 2018 dengan 52 publikasi, menunjukkan adanya minat

yang semakin besar dalam penelitian terkait manajemen kinerja pegawai.

Puncak jumlah publikasi terjadi pada periode 2019 hingga 2021. Pada tahun 2019, jumlah publikasi mencapai 68, meningkat tajam menjadi 74 pada tahun 2020. Meski sedikit menurun menjadi 73 pada tahun 2021, angka ini tetap mencerminkan tingkat produksi penelitian yang tinggi. Peningkatan ini dapat disebabkan oleh meningkatnya kesadaran akan pentingnya manajemen kinerja pegawai di tengah perubahan lingkungan kerja yang cepat, terutama dengan adanya pandemi COVID-19 yang mempengaruhi berbagai aspek dunia kerja dan manajemen sumber daya manusia.

Namun, setelah periode puncak tersebut, terjadi penurunan jumlah publikasi. Pada tahun 2022, jumlah publikasi menurun menjadi 62 dan terus menurun drastis pada tahun 2023 dengan hanya 36 publikasi. Tren penurunan ini berlanjut hingga tahun 2024 dengan hanya 8 publikasi. Penurunan ini mungkin disebabkan oleh beberapa faktor, termasuk pergeseran fokus penelitian ke area lain atau mungkin karena tantangan dalam pendanaan penelitian. Meski demikian, data ini memberikan gambaran yang jelas tentang dinamika penelitian manajemen kinerja pegawai selama satu dekade terakhir, mencerminkan perubahan prioritas dan perkembangan di bidang ini.

Perkembangan pertumbuhan publikasi dengan topik manajemen kinerja pegawai dalam rentang tahun 2015 – 2024 yang diambil dari database *google scholar* melalui software *Publish Or Perish* menunjukkan perkembangan yang fluktuatif. Dari total publikasi yang terindeks *google scholar* yakni 500 dokumen, hanya 489 yang memiliki keterangan tahun. Sedangkan sebanyak 11 publikasi tidak memiliki keterangan tahun terbit.

3.2. Pemetaan Publikasi Berdasarkan Kata Kunci

Kata kunci mewakili topik atau bidang penelitian. Berdasarkan analisis kata kunci yang dibuat oleh penulis, kemudian dianalisis menggunakan Vosviewer. Vosviewer digunakan oleh para peneliti untuk mengetahui tren penelitian yang telah dilakukan dan juga untuk melihat kemungkinan peluang yang bisa diteliti (Busro et al., 2021; Pham-Duc et al., 2021; SIREGAR & BAHARUDIN, 2021). Aplikasi ini bermanfaat untuk menampilkan peta bibliometrik besar, pada penelitian ini penulis menentukan kata kunci yang minimal 5 kali digunakan oleh penulis atau minimal 5 kali muncul pada publikasi. Berdasarkan 500 dokumen yang dianalisis ditemukan 2414 kata kunci yang disusun oleh penulis. Pada proses ekstraksi data, ditentukan pilihan occurrence atau keterjadian sebanyak minimal 5. Artinya, diperlukan minimal 5 artikel yang mencantumkan kata yang sama seperti yang terlihat pada Gambar 2 dibawah ini.

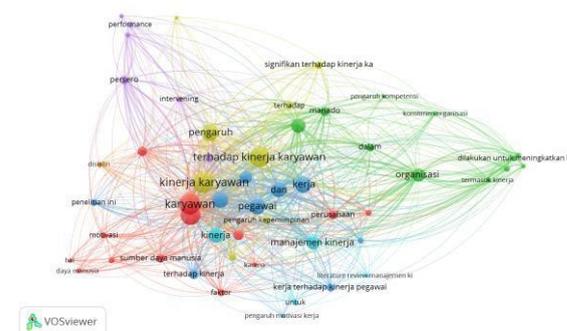
Gambar 2. Penelitian Berdasarkan Kata Kunci

| Selected | Term | Occurrences | Relevance |
|-------------------------------------|--|-------------|-----------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | atau tidak dilakukan pegawai | 8 | 6.52 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | termasuk kinerja masing | 9 | 6.35 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | study | 7 | 6.04 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | manajemen kinerja adalah | 12 | 5.26 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | dilakukan untuk meningkatkan kinerja ... | 12 | 4.93 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | performance | 12 | 4.56 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | termasuk kinerja | 8 | 2.08 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | pln | 10 | 1.57 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | organisasi | 58 | 1.04 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | persero | 25 | 0.92 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | pengaruh motivasi kerja | 5 | 0.78 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | komitmen organisasi | 7 | 0.76 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | daya manusia | 8 | 0.69 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | motivasi | 13 | 0.65 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | pengaruh kompetensi | 5 | 0.63 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | hal | 6 | 0.63 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | penelitian ini bertujuan | 5 | 0.56 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | terhadap kinerja karyawan pada | 29 | 0.56 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | dengan | 12 | 0.47 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | untuk | 9 | 0.42 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | kerja terhadap kinerja pegawai | 20 | 0.42 |

Sumber: Vosviewer 2024

Berdasarkan Gambar 2., angka minimal dokumen pada setiap author terhadap *co-word* diatur sebanyak 5 dokumen, dan pemetaan yang divisualisasikan hanya peneliti yang memiliki hubungan dengan peneliti lain. Analisis bibliometrik dengan Vosviewer dihasilkan melalui tiga visualisasi, yaitu network visualization, overlay visualization, dan density visualization. Tujuan penelitian yang pertama, yaitu menganalisis klasifikasi penelitian mengenai manajemen kinerja pegawai dapat dilihat dari hasil network visualization (Rusly et al., 2019). Kata-kata kunci yang saling berhubungan digambarkan dengan tiga warna yang berbeda. Masing-masing warna menggambarkan satu kluster. VOSviewer secara otomatis memetakan visualisasi 500 artikel penelitian menjadi tujuh kluster atau tujuh klasifikasi. Dibawah ini merupakan gambar visualisasi dari *co-word* menggunakan aplikasi Vosviewer :

Gambar 3. Network Visualization Manajemen Kinerja Pegawai



Sumber: Vosviewer 2024

Pada gambar 3. Network Visualization dapat disimpulkan perbedaan warna menunjukkan kluster yang beragam. Ukuran bulatan mencerminkan

mengungkapkan adanya beberapa kluster utama dalam literatur, seperti pengukuran kinerja dan pengembangan kompetensi. Peningkatan jumlah publikasi yang signifikan pada periode puncak menunjukkan bahwa manajemen kinerja pegawai menjadi topik yang semakin relevan, terutama dengan adanya perubahan dalam lingkungan kerja global, termasuk dampak pandemi COVID-19.

Namun, setelah puncak tersebut, terjadi penurunan jumlah publikasi, yang mungkin disebabkan oleh pergeseran fokus penelitian atau tantangan pendanaan. Meskipun demikian, analisis ini memberikan gambaran yang jelas tentang dinamika dan arah perkembangan penelitian di bidang manajemen kinerja pegawai. Visualisasi melalui VOSviewer menunjukkan bagaimana penelitian berkembang dari waktu ke waktu, dengan node-node yang menggambarkan kolaborasi tinggi di antara peneliti, serta identifikasi topik-topik yang masih perlu dieksplorasi lebih lanjut.

Kesimpulannya, penelitian ini menggaris bawahi pentingnya manajemen kinerja pegawai sebagai area penelitian yang terus berkembang, dengan pola publikasi yang menunjukkan tren peningkatan dan penurunan yang fluktuatif. Melalui analisis bibliometrik, peneliti dapat mengidentifikasi kluster penelitian yang dominan, serta memahami perubahan dalam fokus penelitian dari masa ke masa. Temuan ini tidak hanya membantu dalam pemahaman tren akademik, tetapi juga membuka peluang bagi penelitian masa depan yang dapat memperkaya pengetahuan dan praktik di bidang manajemen kinerja pegawai.

Referensi

- Angraini, L. M., & Muhammad, I. (2023). Analisis Bibliometrik: Tren Penelitian RME dalam Pembelajaran Matematika selama Pandemi. *JNPM (Jurnal Nasional Pendidikan Matematika)*, 7(2), 224. <https://doi.org/10.33603/jnpm.v7i2.7817>
- Azizah, J., & Mitra Gama, A. (2017). Jurnal Manajemen KINERJA Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen KINERJA*, 3, 57–63.
- Baraibar-Diez, E., Luna, M., Odriozola, M. D., & Llorente, I. (2020). Mapping social impact: A bibliometric analysis. *Sustainability (Switzerland)*, 12(22), 1–21. <https://doi.org/10.3390/su12229389>
- Busro, Mailana, A., & Sarifudin, A. (2021). Pendidikan Islam dalam Publikasi Internasional: Analisis Bibliometrik pada Database Scopus. *Edukasi Islami: Jurnal Pendidikan Islam*, 10(01), 413–426. <http://jurnal.staialhidayahbogor.ac.id/index.php/ei/article/view/1591/800>
- Damayanti, K., Mappamiring, M., & Karim, M. (2017). Penerapan Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Di Bandara Udara Laga Ligo Bua Kabupaten Luwu. *Kolaborasi: Jurnal Administrasi Publik*, 3(2), 228. <https://doi.org/10.26618/kjap.v3i2.904>
- Istiana, P. (2022). Analisis Bibliometrik Perkembangan Penelitian Bidang Ilmu Geografi. *Baca: Jurnal Dokumentasi Dan Informasi*, 43(2), 69. <https://doi.org/10.14203/j.baca.v43i2.854>
- Kurnia, R. (2013). Manajemen Kinerja, Kinerja Organisasi serta Implikasinya Terhadap Kualitas Pelayanan Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi*, VIII(3), 312–321.
- Pham-Duc, B., Tran, T., Le, H. T. T., Nguyen, N. T., Cao, H. T., & Nguyen, T. T. (2021). Research on Industry 4.0 and on key related technologies in Vietnam: A bibliometric analysis using Scopus. *Learned Publishing*, 34(3), 414–428. <https://doi.org/10.1002/leap.1381>
- Rusly, F. H., Ahmi, A., Talib, Y. Y. A., & Rosli, K. (2019). Global perspective on payroll system patent and research: A bibliometric performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(2 Special Issue 2), 148–157. <https://doi.org/10.35940/ijrte.B1028.0782S219>
- SIREGAR, N. C., & BAHARUDIN, R. A. (2021). Bibliometric Analysis for the Asian Academy of Management Journal From 2015 To 2019. In *Quantum Journal of Social Sciences and Humanities* (Vol. 2, Issue 3, pp. 1–13). <https://doi.org/10.55197/qjssh.v2i3.64>
- Siregar, N. H., & Nasution, M. I. P. (2023). Implementasi Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Organisasi / Perusahaan (Studi Pustaka). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 2(2), 174–182.